



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	21 december 2023
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Begroting 2024-2028	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De meerderheid van de Universiteitsraad stemt in met de hoofdlijnen van de Begroting 2024 en adviseert positief over de Begroting 2024-2028 op voorwaarde dat de toezeggingen die zijn gedaan bij de extra Overlegvergadering op 18 december integraal worden uitgevoerd.

De Raad maakt zich nog steeds zorgen over de financiële tekorten bij een aantal faculteiten en met name over de werkdruk die al jarenlang (te) hoog is in de hele organisatie, zoals verwoord in eerdere brieven van de Universiteitsraad aan het College van Bestuur over de begroting. Een deel van de Raad heeft er ook moeite mee dat er weinig concrete toezeggingen zijn gedaan en dat het College van Bestuur veelal afwijzend heeft gereageerd op concrete voorstellen die de Universiteitsraad heeft gedaan met betrekking tot maatregelen die de werkdruk mogelijk zouden kunnen verminderen.

Tijdens de overlegvergadering van 18 december heeft het College van Bestuur de volgende toezeggingen gedaan:

- 1) De Raad waardeert de toezegging dat hij nauw betrokken zal worden bij de vormgeving van de Kadernota 2025-2029. Er zullen extra bespreekmomenten ingepland worden in aanloop naar de Kadernota, onder andere een extra overlegvergadering halverwege de 4<sup>de</sup> overlegcyclus waarvoor de fracties van de UR schriftelijk vragen, opmerkingen en standpunten kenbaar kunnen maken.

De Raad verzoekt het College om in aanloop naar de Kadernota een instrumentarium te ontwikkelen om op werkdrukverlichting te kunnen sturen, zodat we geïnformeerd richting kunnen geven in de Kadernota.

De vice-voorzitter van het CvB stemt begin januari met de voorzitter UR en de commissievoorzitter FH&I een tijdspad af van wat we wanneer zullen bespreken in



Blad 2/2

aanloop naar de Kadernota (data & inhoud). De UR wil daarnaast formeel vastleggen dat dit voortaan het nieuwe proces is voor de bespreking van de Kadernota met de UR.

De UR stelt voor om in november voortaan ook een extra overlegvergadering in te plannen om de begroting te bespreken. Op deze manier kunnen we voorkomen dat de Universiteitsraad aan het eind van het besluitvormingstraject op dezelfde dag moet debatteren met het College en stemmen over de begroting.

- 2) Het CvB verzoekt alle decentrale eenheden om begin 2024 de werkdruk en taaknormeringen te bespreken met de faculteitsraden en dienstraden.
- 3) De werkvloer wordt betrokken bij het voorstellen van werkdrukverlichtende maatregelen aangezien daar de meeste kennis beschikbaar is over (bureaucratische) processen die vereenvoudigd dan wel afgeschaft kunnen worden. Graag ontvangt de Raad informatie over een implementatieplan voor de rationalisatieslag die we als organisatie willen maken.
- 4) De Raad is positief over het voornemen van het College om organisatiebreed een werkdruktoets in te voeren op alle nieuwe beleidsvoornemens. Graag ontvangt de Raad informatie over de termijn en de wijze waarop het College de werkdruktoets wil gaan implementeren.
- 5) Het CvB verzoekt aan de faculteitsbesturen om de overhead op de starters- en stimuleringsbeurzen zo minimaal mogelijk te houden zodat er zoveel mogelijk budget overblijft voor onderwijs en onderzoek. Daarnaast wil de Raad het College vragen om de overhead op verschillende posten te differentiëren naar gelang het percentage overhead logisch is.
- 6) De evenwichtige ontwikkeling van de verhouding WP/OBP blijft een gezamenlijke doelstelling en daarmee onderwerp van gesprek tussen UR en CvB, o.a. bij de vormgeving van de Kadernota.

De Universiteitsraad ontvangt graag voor 22 januari 2024 een schriftelijke reactie van het CvB.

De UR zal in januari suggesties voor criteria voor het Werkdrukverlichtingsfonds meegeven aan het CvB.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

P. Vincenten MA  
Voorzitter